



TÜRKİYE YÜZYILINDA MÜHENDİSLER SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ ÇALIŞTAYI

SONUÇ BİLDİRGESİ

01 HAZİRAN 2024

ANKARA

Amaç ve Kapsam:

Mühendisler Derneği tarafından düzenlenen "Türkiye Yüzyılında Mühendisler: Sorunlar ve Çözüm Önerileri" konulu çalıştay başarıyla gerçekleştirilmiştir. Çalıştayın amacı, mühendislerin mesleki gelişimini desteklemek, meslek standartlarını yükseltmek ve mühendislerin özlük haklarını iyileştirecek yasal düzenlemeler için yol haritası oluşturmaktır. Söz konusu Çalıştay, kamu ve özel sektörde çalışıp çalışmadığına bakılmaksızın her branştaki tüm mühendisleri kapsamaktadır.

Katılımcılar:

Çalıştaya, Mühendisler Derneği Genel Başkanı Yaşar YEKEBAĞCI' nın açılış konuşmasından sonra konuşmacı olarak Cumhurbaşkanlığı Bilim, Teknoloji ve Yenilik Politikaları Kurul Üyesi Dr. Osman COŞKUN, MHP Genel Başkan Yardımcısı Yaşar YILDIRIM, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder KAHVECİ, Orman Mühendisleri Odası Genel Başkanı Hasan TÜRKYILMAZ ve Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şube Başkanı Cevdet ASLAN ile panelist olarak Gazi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Başkanı Prof. Dr. Şeref SAĞIROĞLU, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram TONBUL, Kamu-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet DEMİRCİ, Çevre Mühendisleri Odası Genel Başkanı Ahmet KIRMIZI, Ostim Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sinan KIVRAK ve Akgün Teknoloji Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ahmet Hamdi ATALAY katılım sağlamıştır.

Ayrıca, bir çok kamu kurum ve kuruluşlarının yöneticilerinin yanı sıra Türkgün Gazetesi Yazarı ve MHP MYK Üyesi Oğuz YILMAZ, Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip GEYLAN, Türk Haber-Sen Genel Başkanı Yücel KAZANCIOĞLU, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Türkeş GÜNEY, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Zafer ÇELİK, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Şuayip Deniz DEMİR, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı Tuncay ERDEM, Üretime Katma Değer Sağlayanlar Derneği Başkan Yardımcısı Aykut AÇIKGÖZ, Türk Ziraat Yüksek Mühendisler Birliği Başkanı Mehmet Ali ÜNAL, Sürdürülebilir Çevre ve İklim Araştırmaları Derneği Başkanı Vahit ÖZDEMİR de çalıştaya katılım sağlayarak destek olmuşlardır.

Bulgular ve Çözüm Önerileri

Bu önemli etkinlikte mühendislik mesleğinin karşılaştığı temel sorunlar ve bu sorunlara yönelik çözüm önerileri detaylı bir şekilde ele alınmıştır. Açılış konuşmalarında genel olarak kamu mühendislerinin özlük haklarının iyileştirilmesi, teknik sorumluluk tazminatı verilmesi, ek

gösterge artışı sağlanması, deneyime dayalı ödüllendirme ve üniversitelerde kontenjanların azaltılması konuları ile özel sektördeki çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve yeşil pasaport verilmesi gibi hususlar öne çıkan konular olarak görülmektedir. Çalıştayın öğleden sonraki bölümünde “Yapay Zeka ve Mühendislik” konulu bir sunum gerçekleştirilmiş ve sonrasındaki oturumda konuşmacılar “Mühendislik Mesleğine Bakış”, “Mühendislik Eğitiminde Kalite ve İhtiyaçlar”, “Mühendislik Meslek Kanunu”, “Maaş ve Özlük Hakları”, “Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi ve Standardizasyon” ve “Mühendislik Mesleğinin İtibarı” konularında birer sunum gerçekleştirmiştir. Soru ve cevap bölümü ile sona eren çalıştayda ele alınan başlıca konular ve çözüm önerileri aşağıda sıralanmaktadır:

1-Mühendislik Meslek Kanununun Çıkarılması:

Mühendislik mesleğinin daha düzenli ve adil bir şekilde icra edilmesi, meslek standardının artırılması amacıyla, Mühendislik Meslek Kanununun bir an evvel çıkarılması gerekmektedir. Bu kanun, mühendislerin görev, yetki ve sorumluluklarını netleştirerek meslek içi disiplin ve denetimi sağlayacaktır.

2- Deneyime Dayalı Unvan ve Maaş Verilmesi:

Mühendislerin mesleki tecrübe ve uzmanlık alanlarına göre unvan ve maaş skalalarının belirlenmesi, meslek içi adalet ve motivasyon açısından büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, deneyime dayalı unvan ve maaş düzenlemelerinin hayata geçirilmesi gerektiği vurgulanmıştır.

3- Diğer Meslek Gruplarına Yapılan İyileştirmelerin Mühendislere de Uygulanması:

Dünya genelinde mesleki önem açısından üst sıralarda yer alan mühendisler, ülkemizde yıllarca Kamuda Doktor, Hâkim/Savcı gibi meslek mensupları ile aynı gelir düzeyinde iken son yıllarda söz konusu mesleklerin kat be kat altında bir maaş skalasına mahkûm edilmiş ve mesleki olarak ta itibarsızlaştırılmıştır. Oluşan bu adaletsizliğin bir an önce giderilmesi için öncelikle diğer meslek gruplarına (Doktor, Hâkim/Savcı vb.) yapılan maddi iyileştirmelerin Mühendisler için de bir an önce yapılması, kaybolan meslek barış için büyük önem arz etmektedir.

4- Mühendislik Hizmeti Tazminatı Verilmesi:

Mühendislerin teknik sorumlulukları nedeniyle karşılaşılabilecekleri riskler ve bu risklerin getirdiği yükler göz önüne alınarak, mühendislere özel teknik sorumluluk tazminatı verilmesi gerekmektedir. Bu tazminat, mühendislerin görevlerini güven içinde yerine getirmelerini sağlayacak önemli bir destek mekanizması olacaktır.

5- Mali Sorumluluk Sigortası ile İlgili Kanun Tasarısının Yasallaşması:

Mühendislerin mali sorumluluklarının güvence altına alınması amacıyla, mali sorumluluk sigortası ile ilgili kanun tasarısının bir an evvel yasalaşması gerekmektedir. Bu sigorta, mühendislerin mesleklerini icra ederken karşılaşılabilecekleri mali risklere karşı koruma sağlayacaktır.

6- Ek Göstergenin Artırılması:

Mühendislerin ekonomik ve sosyal haklarının iyileştirilmesi kapsamında, ek göstergenin en az 5400 olacak şekilde artırılması gerekmektedir. Bu artış, mühendislerin emeklilik dönemlerinde de daha iyi yaşam standartlarına sahip olmalarını sağlayacaktır.

7- Mühendislik Eğitimi Veren Fakültelere Giriş Puanının Arttırılması

Mühendislik eğitiminin kalitesinin arttırılması ve mezun olduktan sonra mühendislerin mesleklerinde daha başarılı olmaları için bu bölümleri tercih edecek öğrencilerin seviyesinin de önemli olduğu, bu nedenle üniversitelerdeki mühendislik fakültelerine giriş için gereken puanın arttırılması ve başarı sıralamasının 300.000'den 100.000'e çekilmesi gerekmektedir.

8- Özel Sektörde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi ve Standardizasyon:

Özel sektörde çalışan mühendislerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve standardizasyonu, iş sağlığı ve güvenliği ile meslek etiğinin korunması açısından büyük önem taşımaktadır. Bu bağlamda, mühendislerin iş yükü, çalışma saatleri ve diğer çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve belirli standartlara bağlanması gerekmektedir.

9- Özel Sektördeki Mühendisler Yeşil Pasaport Verilmesi:

Özel sektörde 15 yılını dolduran mühendislerin, uluslararası çalışmaları ve projeleri kolaylaştırmak amacıyla yeşil pasaport almaya hak kazanmaları gerektiği vurgulanmıştır. Bu düzenleme, mühendislerin yurtdışında ülkemizi daha etkin temsil etmelerine ve küresel iş birliklerini artırmalarına katkı sağlayacaktır.

Sonuç:

Bu çalıştayda, mühendislik mesleğinin mevcut sorunları ve çözüm önerileri kapsamlı bir şekilde tartışılmış ve yukarıda belirtilen çözüm yollarının hayata geçirilmesi gerektiği sonucuna varılmıştır. Mühendislerin haklarını ve mesleki gelişimlerini koruyacak bu adımların, ülkemizin mühendislik alanında daha ileriye gitmesi için önemli katkılar sağlayacağına inanıyoruz. Tüm katılımcılara ve destek veren kurumlara teşekkür eder, bu önerilerin en kısa sürede hayata geçirilmesini temenni ederiz.

Mühendisler Derneği

Bu sonuç bildirgesi, çalıştayda dile getirilen görüş ve önerileri yansıtmakta olup, ilgili makam ve kurumlara iletilmek üzere hazırlanmıştır.